THÔNG TIN TUYỂN DỤNG:

1. Giới thiệu về công ty:

i-enter Asia là doanh nghiệp Nhật Bản có công ty mẹ là i-enter đặt trụ sở tại Nhật.

i-enter Asia là bước tiến đầu tiên của công ty mẹ ra thế giới, được thành lập vào tháng 10 năm 2013 có trụ sở tại Indochina Plaza Hà Nội.

Nghiệp vụ chủ yếu là phát triển các ứng dụng mobile và hệ thống nghiệp vụ cho doanh nghiệp.

Trong tương lai, công ty dự định sẽ phát triển và triển khai các dịch vụ/ sản phẩm của mình tại thị trường châu Á.

Phương châm hành động của chúng tôi đơn giản là “ENJOY”.

Chúng tôi tin rằng chỉ cần bạn “NGHIÊM TÚC” và “ENJOY” là bạn có thể phát huy được hết thế mạnh của mình.

Chỉ cần “ENJOY” là bạn có thể luôn phát huy được năng lực cao nhất của bản thân, có thể mang lại tiếng cười cho tất cả mọi người liên quan đến i-enter Asia, và sẽ mang đến cho bạn cũng như những người xung quanh một năng lượng tích cực.

Dịch vụ của chúng tôi nhằm mang đến sự cảm động cho khách hàng, và chúng tôi luôn hướng đến mục tiêu tạo ra một tổ chức năng động và sôi nổi.

1. Phương châm hành động

Công ty không ngừng nỗ lực hướng tới một doanh nghiệp được tin tưởng và yêu mến.

* Enjoy job
* Enjoy growth
* Enjoy challenge
* Enjoy service
* Enjoy appreciation

i-enter Asia ngày ngày cố gắng, luôn hướng tới là một doanh nghiệp được khách hàng, nhân viên công ty và xã hội tin tưởng, yêu mến.

Vì thế, chúng tôi đã và đang nỗ lực phát triển bản thân trên tình thần sáng tạo, bất cứ khi nào cũng ENJOY và thử thách cùng với công việc, sự trưởng thành, những thách thức, dịch vụ và lòng cảm kích.

1. Quy mô công ty

40 người

1. Địa chỉ công ty

9th Floor, Indochina Plaza Hanoi Tower, 241 Xuan Thuy St., Cau Giay Dist., Hanoi

1. Yêu cầu tuyển dụng

Chúng tôi tuyển dụng những ứng viên thỏa mãn các điều kiện sau:

* Ứng viên có cùng chung quan điểm với Phương châm hành động của công ty và mong muốn được trở thành 1 thành viên trong tổ chức đó.

→ Ứng viên hiểu được rằng sự trưởng thành không chỉ của cá nhân, cần trưởng thành và phát triển cùng tổ chức.

* Ứng viên có thể suy nghĩ và hành động một cách chủ động, năng động.

→ Không chỉ thụ đông làm những việc được giao, ứng viên chủ động trong suy nghĩ và hành động.

* Ứng viên ham học hỏi và hăng hái trong công việc.

→ Cố gắng không ngừng vì sự phát triển của bản thân và công ty.

* Ứng viên có khả năng làm việc với tinh thần trách nhiệm cao.

→ Có trách nhiệm, nỗ lực hoàn thành công việc được giao.

Hoan nghênh những ứng viên có chí hướng tạo ra những sản phẩm mới để mang ra khắp thế giới, và những ứng viên muốn được làm việc trong môi trường vui vẻ với chúng tôi.

1. Điều kiện ứng tuyển chung

Ứng viên hiểu được sự khác biệt giữa doanh nghiệp Việt Nam và doanh nghiệp Nhật Bản,

Và có thể tiến hành công việc theo văn hóa Nhật, theo cách làm việc của người Nhật.

Ví dụ：

* Đáp ứng thời hạn và chất lượng người Nhật yêu cầu
* Thực hiện báo cáo tiến độ công việc hàng ngày
* Có trách nhiệm và nỗ lực làm xong đúng hạn các công việc được giao phó
* Biết lắng nghe chỉ thị và lời khuyên từ người khác
* Tuân thủ mọi quy định của công ty
* Báo trước từ 1 tháng trở lên khi có nguyện vọng nghỉ phép trên 2 ngày
* Tư thế sẵn sàng để có thể làm việc khi đến giờ làm.
* Đã trang bị đầy đủ kiến thức tổng quát
* Hòa đồng với mọi người
* Đã trang bị đầy đủ kiến thức để xử lý ngay lập tức công việc được giao mà không cần phải đào tạo thêm về kỹ thuật

1. Điều kiện ứng tuyển cho từng vị trí

7.1 Lập trình viên người Việt

■ Vị trí tuyển dụng

Kỹ sư phát triển hệ thống Web

■ Khái quát nội dung công việc

Tiến hành nghiệp vụ phát triển hệ thống tại công ty ở Việt Nam.

■ Điều kiện ứng tuyển

1. Có từ 1 năm kinh nghiệm trở lên trong lĩnh vực phát triển hệ thống. (Tính kinh nghiệm từ khi làm nhân viên chính thức. Có thể tính cả kinh nghiệm khi làm freelancer)
   1. Phát triển server side bằng Javascript/Typescript(Node.js)、PHP、Python
   2. Phát triển front bằng Vue.js/React.js/Angular và Typescript

<Kỹ năng khuyến khích>

1. HTML、CSS
2. Các loại Application frame work như Express.js、Laravel、Django
3. Các loại Data base liên quan như MySQL、SQL Server、PostgreSQL
4. Các loại NoSQL như MongoDB、Cassandra
5. Kỹ thuật Cloud như AWS、Azure
6. Clean Code
7. Có đầy đủ kiến thức về Test, có thể làm Unit Test
8. Sẵn sàng phát triển cải thiện kỹ năng
9. Sẵn sàng học thêm các ngôn ngữ lập trình mới.
10. Có thể giao tiếp bằng tiếng Anh.

■ Điều kiện khuyến khích

1. Ưu tiên những ứng viên có nhiều kỹ năng. (Ứng viên có thể phát triển được cả ứng dụng iOS và Android. Ứng viên có thể phát triển được cả Front end và Server side bằng Javascript. Ứng viên có thể phát triển được cả ứng dụng smartphone và ứng dụng WEB…)
2. Ưu tiên ứng viên có kiến thức về Test, Có thể làm tới IT
3. Ưu tiên những ứng viên có thể hỗ trợ/ đào tạo kỹ thuật cho người mới trong công ty.
4. Ưu tiên những ứng viên có khả năng giao tiếp bằng tiếng Anh.
5. Ưu tiên ứng viên có trình độ tiếng Nhật từ N3 trở lên.
6. Ưu tiên những ứng viên có thể đứng ra nhận yêu cầu từ phía Nhật Bản, sau đó phân việc lại cho các thành viên trong team. Đồng thời có thể báo cáo chính xác tình hình dự án cho phía Nhật Bản.

■ Lương

Gross　$500 ～ $1,600

Từ 2 năm kinh nghiệm phát triển trở lên : Từ $500 trở lên.

1. Chế độ
   1. Thời gian làm việc và nghỉ ngơi:

Thời gian làm việc: Thứ 2 đến thứ 6

※Chế độ đi làm flexible time (Có thể đi làm bất cứ lúc nào trong khung từ 8:00～9:30 miễn là đảm bảo 8 tiếng làm việc. Nghỉ trưa 1 tiếng từ 12:00 ~ 13:00.)

Riêng thứ 2 hàng tuần phải đi làm từ 8:30 do có họp tuần.

Nghỉ trưa: 12:00~13:00  
 ※Sau 17:30 và sau 22:00 đều được nghỉ 30 phút trước khi vào làm thêm giờ.

Quản lý chấm công: Quản lý bằng vân tay và thẻ bảo mật.

B) Ngày nghỉ:

Nghỉ thứ bảy, chủ nhật và các ngày lễ của Việt Nam.

Nghỉ tết âm lịch: 5 ngày (Mùng 1 tết và trước sau đó 2 ngày) (Sẽ được nghỉ bù nếu ngày nghỉ rơi vào thứ 7, chủ nhật.)

Nghỉ cuối năm dương lịch: 31/12 được nghỉ

Nghỉ ngày kỉ niệm: Ngày nghỉ đặc biệt, có thể đăng ký nghỉ ngày sinh nhật, nghỉ ngày kỷ niệm đám cưới…

Nghỉ chiều của các ngày lễ cho phụ nữ: 8/3, 20/10 (Chỉ dành cho nhân viên nữ. Tuy nhiên, cũng có thể còn phụ thuộc vào tình hình công việc)

Nghỉ ngày lễ của Nhật: Nghỉ theo lịch nghỉ lễ của bên Nhật (Công ty mẹ chỉ định, 3 ngày/1 năm)

C) Ngày nghỉ phép:

1 năm có 12 ngày phép (Cứ 5 năm thâm niên, mỗi năm sẽ được tặng thêm 1 ngày phép, số ngày phép tối đa là 20 ngày)

※Số ngày phép năm trước không dùng hết sẽ được chuyển sang sử dụng ở năm sau (tuy nhiên tính cả phần của năm hiện tại và phần của năm cũ, tổng số ngày phép không được quá 30 ngày)

※Tối đa chỉ được chuyển ngày phép trong 2 năm.

D) Tiền làm thêm:

Có trả tiền làm thêm（Tiền làm thêm được tính từ 19:00）

※Chỉ áp dụng với những trường hợp làm thêm có đăng ký và đã được cấp trên phê duyệt.

E) Trợ cấp:

Trợ cấp chức vụ: Mức trợ cấp tùy theo chức vụ cụ thể.

Trợ cấp ăn trưa: 1,000,000VND/ tháng

※Chỉ áp dụng với trường hợp đã là nhân viên chính thức.

Trợ cấp chứng chỉ：Trợ cấp hàng tháng hoặc trong 1 thời gian nhất định.

※ Đối tượng chứng chỉ: Chứng chỉ năng lực tiếng Nhật, Chứng chỉ ISTQB, Chứng chỉ kỹ sư xử lý thông tin.

※ Chỉ áp dụng với nhân viên chính thức, yêu cầu nộp bản công chứng chứng chỉ.

F) Thưởng:

Thưởng tết: 1 tháng lương

※ Trường hợp thời gian làm việc chưa đủ 1 năm, mức thưởng sẽ được tính tỉ lệ theo số ngày làm việc cụ thể.

Thưởng kinh doanh: Tháng 10 hàng năm (Tùy tình hình kinh doanh của công ty)

G) Tăng lương:

Tháng 9 hàng năm và tăng lương tức thời với những nhân viên có đóng góp cho công ty.

H) Nghỉ mát:

Năm 1 lần

※2017: Đà Nẵng, 2018: Cửa Lò; 2019: Quy Nhơn

I) Lớp học:

Mỗi tháng sẽ có 1 seminar về kỹ thuật

※Tùy tình hình công việc có thể có thay đổi

J) Các chế độ khác:

* Team building: 1 lần/ tháng
* Nghỉ hiếu hỷ
* Mừng sinh nhật, mừng đám cưới, mừng sinh em bé
* Checkpoint: 6 tháng 1 lần
* Chế độ onsite tại Nhật Bản
* Chế độ MVP: Du lịch Nhật Bản
* Chế độ nghỉ phép theo giờ
* Nghỉ ốm có lương (Ngoài ngày phép, có tối đa 6 ngày nghỉ ốm có lương/ năm và tùy trường hợp có thể sẽ yêu cầu nộp giấy khám bệnh. Chỉ được nghỉ theo ngày, không áp dụng nghỉ theo giờ )
* Hỗ trợ Beauty Care (áp dụng với nhân viên nữ), phí gửi xe hàng tháng…